

**SELEZIONE PUBBLICA
PER CURRICULUM E COLLOQUIO FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO
PRESSO LA SOCIETA' – LIVELLO 5 - CCNL COMMERCIO**

SOMMARIO

Art. 1	PREMESSA	Pag. 4
Art. 2	NORME APPLICABILI	Pag. 4
	2.1. Procedura selettiva	Pag. 4
	2.2 Riferimenti normativi	Pag. 4
	2.3 Pari opportunità	Pag. 4
Art. 3	OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO	Pag. 4
	3.1. Mansioni	Pag. 4
	3.2 Sede di lavoro	Pag. 4
	3.3 Orario di lavoro	Pag. 4
	3.4 Tipologia di contratto	Pag. 4
	3.5 Decorrenza assunzione	Pag. 5
	3.6 Disciplina contratto di lavoro	Pag. 5
	3.7 Trattamento economico	Pag. 5
Art. 4	REQUISITI PER L'AMMISSIONE	Pag. 5
	4.1. Requisiti di ordine generale	Pag. 5
	4.2 Requisiti di ordine speciale	Pag. 5
	4.3 Tempi possesso requisiti di ordine generale e speciale	Pag. 5
	4.4 Attestazione requisiti di ordine generale e speciale	Pag. 5
	4.5 <i>Curriculum vitae</i>	Pag. 6
	4.6 Esclusioni	Pag. 6
Art. 5	DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI	Pag. 6
	5.1. Domanda ammissione – Allegato 1	Pag. 6
	5.2 Dichiarazione sostitutiva – Allegato 2, <i>Curriculum Vitae</i> , Fotocopia documenti d'identità, patente e titoli di studio	Pag. 6
Art. 6	TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE	Pag. 6

	6.1.	Termine e modalità consegna Domanda di ammissione	Pag. 6
	6.2		
	6.3		
	6.4	Esclusioni	Pag. 7
	6.5	Responsabilità consegna Domanda di ammissione	Pag. 7
Art. 7		CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE	Pag. 7
	7.1.	Commissione giudicatrice	Pag. 7
	7.2	Selezione e punteggi	Pag. 7
	7.3	Punteggio minimo ammissione graduatoria	Pag. 8
Art. 8		GRADUATORIA DI MERITO	Pag. 8
	8.1.	Pubblicazione e durata graduatoria	Pag. 8
	8.2	Integrazione documenti o dichiarazioni	Pag. 8
	8.3	Verifica requisiti dichiarati	Pag. 8
	8.4	Attività Commissione giudicatrice	Pag. 8
	8.5	Modalità richiesta chiarimenti	Pag. 8
Art. 9		PROCEDURA DI ASSUNZIONE	Pag. 9
	9.1.	Accertamenti sanitari e idoneità fisica	Pag. 9
	9.2	Inizio servizio	Pag. 9
	9.3	Accettazione Codice Etico, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, Modello organizzativo della Società	Pag. 9
Art. 10		TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	Pag. 9
Art. 11		ALLEGATI	Pag. 9
Art. 12		DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO	Pag. 9
	12.1.	Annullamento, revoca o modifica procedura bando	Pag. 10
	12.2	Esclusioni di responsabilità del Centro Sportivo San Filippo spa	Pag. 10
	12.3	Pubblicazione bando	Pag. 10

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Il Centro Sportivo San Filippo S.p.A. - avente sede legale in Brescia, Via Bazoli, 6/10, (C.A.P. 25127), Tel. +39 030316152, Fax +39 030322323, E-mail: direzione@sanfilippo.it, posta elettronica certificata (PEC): sanfilippo@raccomandata-ar.com, indirizzo internet: www.sanfilippo.it - società sottoposta al controllo, al coordinamento ed alla direzione del Comune di Brescia (“**Centro Sportivo San Filippo**” e/o “**Società**”), indice con il presente bando (“**Bando**”) una selezione pubblica, per curriculum e colloquio, finalizzata all’assunzione di n.1 operaio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso la Società.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1. La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2. Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-*bis* e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell’art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

2.3. Il Centro Sportivo San Filippo garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”).

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL’INCARICO

3.1. L’operaio che verrà inserito all’interno della Società, si occuperà di quanto segue:

- Addetto all’allestimento dei campi di gioco con impianti e attrezzature specifiche per ogni disciplina sportiva praticata nel Centro;
- Addetto alla pulizia degli impianti sportivi e dei locali di pertinenza (spogliatoi, tribune, sale, scale, hall, vetri, ecc.);
- Addetto alla piccola manutenzione degli impianti sportivi e dei locali di pertinenza (pittura pareti, soffitti, ringhiere/parapetti e cancelli, stuccature e/o sistemazione di piccole parti rotte e usurate);
- Addetto alla manutenzione del verde con mezzi meccanici e pulizia viali;
- Addetto alla vigilanza del corretto utilizzo degli impianti sportivi nell’osservanza dei regolamenti in vigore;

3.2. L’operaio oggetto della selezione, svolge la propria attività presso la sede societaria;

3.3. L’attività in oggetto si svolge in prevalenza nella fascia oraria dalle ore 7:00 alle 24:00, dal lunedì alla domenica, per un totale di n. 40 ore settimanali, organizzata in turni giornalieri su base settimanale.

3.4. Il rapporto di lavoro che si costituirà con il/la candidato/a individuato/a e prescelto/a vincitore/vincitrice a seguito dell’espletamento della selezione sarà a tempo pieno di durata indeterminata e con periodo di prova della durata di n. 45 giorni, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.

3.5. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.6. Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale del Commercio nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

3.7. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal livello 5 - operai, del Contratto Collettivo Nazionale del Commercio. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- a) essere in regola con la normativa vigente in materia di lavoro per l'assunzione in azienda;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di lavoro;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- f) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis ,del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- g) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

4.2. Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti di ordine speciale**:

- a) possesso della licenza della scuola dell'obbligo;
- b) possesso della patente di guida B;
- c) esperienza pregressa di almeno 12 mesi (costante e continua), dimostrabile, in ruoli analoghi, da contratto con società o enti pubblici;

Nel corso della selezione sarà data comunque precedenza a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- esperienza precedente, superiore ai 12 mesi (costante e continua), dimostrabile, in ruoli analoghi, da contratto con società o enti pubblici;
- precedenti esperienze maturate presso centri sportivi, in ruoli analoghi;

4.3. I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di cui al successivo punto 6.1. per la presentazione della domanda di ammissione

4.4. Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata, i contenuti lavorativi della stessa, e la durata.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il fac-simile allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (*solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio*);
- b) chiede di essere ammesso alla “*Selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n.1 operaio presso la società*”;
- c) indica il numero di fax e/o dell'indirizzo E-mail e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato **deve allegare:**

- i. una **dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2)**, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2.;
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
 - d) ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e ss.mm.ii., di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. **Curriculum Vitae (fac simile allegato 3)**, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.
- iii. **Copia fotostatica del documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore.
- iv. **Copia della patente di guida;**
- v. **Copia/e del/i titolo/i di studio conseguito/i;**

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione, **completa di quanto indicato** al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire al Centro Sportivo San Filippo **entro e non oltre il termine**

perentorio delle ore 12:00, del giorno 31.08.2018 ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo posta elettronica (mail) o a mezzo posta elettronica certificata (PEC):

- Centro Sportivo San Filippo spa – via Bazoli 6/10 – 25127 Brescia;
- E-mail: **selezioni@sanfilippo.it**;
- Posta Certificata: **sanfilippo@raccomandata-ar.com**;

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede del Centro Sportivo San Filippo. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere **obbligatoriamente** contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: ***“Selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operaio”***.

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della *mail* sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: ***“Selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n.1 operaio”***.

6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica, o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; Il Centro Sportivo San Filippo non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Il Centro Sportivo San Filippo è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1. L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2. La selezione avverrà mediante:

- i. **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 40)** come segue:

- esperienza maturata, superiore a 12 mesi, dimostrabile, in ruoli analoghi, da contratto con società o enti pubblici, che attribuisce **10 punti per ogni anno** (12 mesi) di lavoro dichiarato **fino ad un punteggio max di 20 punti**;
 - precedenti esperienze di manutenzione maturate in strutture di grandi dimensioni o aperte al pubblico: **punteggio max 20 punti**.
- ii. **COLLOQUIO DI VALUTAZIONE MOTIVAZIONALE (MAX PUNTI 60)**: il colloquio è finalizzato a valutare la motivazione e l'adeguatezza al ruolo: **punteggio max 60 punti**;

7.3. Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un **punteggio minimo di 60/100**.

ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO

8.1. Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, che verrà pubblicata sul sito internet aziendale (Bandi/Concorsi) sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7., che avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.

8.2. In caso di irregolarità formali, Il Centro Sportivo San Filippo si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo E-mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo E-mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Il Centro Sportivo San Filippo si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Il Centro Sportivo San Filippo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio, sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale.

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5. In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail, all'attenzione del Responsabile del Procedimento - selezioni@sanfilippo.it. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.sanfilippo.it

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

9.2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data di comunicazione della volontà di procedere con l'assunzione, fatta salva ogni diversa determinazione del Centro Sportivo San Filippo

9.3. All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare il vigente Codice Etico e di comportamento della Società, il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché il modello organizzativo della Società.

ARTICOLO 10 –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

10.1. Il Centro Sportivo San Filippo rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e ss.mm.ii, alla stessa forniti.

- a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:
 - (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
 - (ii) verificare il possesso dei requisiti.
- b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del/della richiedente alla selezione.
- c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato dal Centro Sportivo San Filippo in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.
- d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale del Centro Sportivo San Filippo, ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione e nei casi previsti dalla normativa vigente in materia.
- e) Diritti dell'interessato/a: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti come previsto dal Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e ss.mm.ii..
- f) Titolare del trattamento: Centro Sportivo San Filippo.
- g) Responsabilità: nel Bando viene indicato il nominativo del responsabile per il riscontro all'interessato/a in caso di esercizio dei diritti come previsto dal Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e ss.mm.ii...

ARTICOLO 11 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1):** *Fac-simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2):** *Fac-simile* dichiarazione sostitutiva;
- **Allegato 3):** *Fac-simile* curriculum vitae;

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Il Centro Sportivo San Filippo si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità del Centro Sportivo San Filippo per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito www.sanfilippo.it, alla pagina "Bandi/Concorsi";

Il Responsabile del Procedimento

David Bertoli