
Relazione sulla Gestione

Relazione degli
Amministratori
sulla Gestione
2020
Bilancio
d'esercizio
chiuso al

31/12/2020

Redatta ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile

Esercizio dal 01/01/2020
al 31/12/2020

Sede in Via Bazoli 6/10, 25127 BRESCIA BS

Capitale sociale euro 6.669.109 **interamente versato**

Cod. Fiscale 00750630170

Iscritta al Registro delle Imprese di BRESCIA nr. 00750630170

Nr. R.E.A. 209890

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Brescia

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

INDICE degli Argomenti

- [Introduzione](#)
- [ANALISI DELLA SITUAZIONE DELLA SOCIETÀ, DELL'ANDAMENTO E DEL RISULTATO DELLA GESTIONE](#)
 - [Mercati in cui l'impresa opera](#)
 - [Caratteristiche della società in generale](#)
 - [Indicatori di risultato](#)
 - [Indicatori finanziari di risultato](#)
 - [Indicatori reddituali](#)
 - [Indicatori economici](#)
 - [Indicatori finanziari](#)
 - [Indicatori di solidità](#)
 - [Indicatori di solvibilità \(o liquidità\)](#)
 - [Indicatori non finanziari di risultato](#)
 - [Informazioni sui principali rischi ed incertezze](#)
 - [Rischi non finanziari](#)
 - [Rischi finanziari](#)
 - [Politiche di risposta e di riduzione dei rischi](#)
 - [Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente](#)
 - [Informazioni relative alle relazioni con il personale](#)
- [RAPPORTI CON IMPRESE PARTECIPATE DAL COMUNE DI BRESCIA](#)
- [Attività di direzione e coordinamento](#)
- [AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO](#)
- [OPERAZIONI SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO](#)
- [FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO](#)
- [EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE](#)
- [RISULTATO DELL'ESERCIZIO](#)

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Introduzione

Signori azionisti,

il bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è l'elemento più chiaro che rappresenta la situazione in cui si trova la Società. Sulla base delle risultanze in esso contenute, nonostante la situazione di grande anomalia, generata dalla pandemia in corso, che verrà maggiormente descritta nei passi successivi, per la quale la Proprietà è intervenuta con l'erogazione di un cospicuo contributo, si può indicare che l'andamento è in sostanziale equilibrio e menzionare pareri positivi per i risultati conseguiti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2020, sarebbe molto riduttivo e non troverebbe un oggettivo riscontro in quanto gli impianti sportivi sono rimasti nell'arco dell'anno 2020 prevalentemente chiusi ovvero fruibili ai soli atletici agonisti. Tuttavia, la Società ha conseguito un Utile di euro 509.

La presente relazione riguarda l'analisi della gestione con riferimento ai dettami di cui all'art. 2428 del codice civile come modificato dall'art. 1 del D.Lgs. 2 febbraio 2007, n. 32, ed ha la funzione di offrire una panoramica sulla situazione della società e sull'andamento della gestione dell'esercizio, il tutto con particolare riguardo ai costi, ai ricavi ed agli investimenti.

Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2020 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile in vigore dal 1° gennaio 2004, (D.Lgs. 17 gennaio 2003 n. 6 e successive modificazioni e integrazioni), nonché nel rispetto delle norme fiscali innovate dalla riforma fiscale, entrata in vigore dal 1° gennaio 2004 e introdotta dal D.Lgs. 12 dicembre 2003 n. 344 e successive modificazioni e integrazioni.

ANALISI DELLA SITUAZIONE DELLA SOCIETÀ, DELL'ANDAMENTO E DEL RISULTATO DELLA GESTIONE

Mercati in cui l'impresa opera

Come di consueto, prima di procedere all'illustrazione dei punti previsti dall'art. 2428 del codice civile, riteniamo opportuno illustrare la situazione macroeconomica del mercato in cui opera la Società. Il Centro Sportivo San Filippo gestisce direttamente il proprio Centro, l'Impianto natatorio di Mompiano, il PalaLeonessa e venti palestre, in orario extrascolastico, degli istituti secondari superiori cittadini della Provincia di Brescia, applicando esclusivamente piani tariffari stabiliti dall'Amministrazione Comunale che si posizionano, con tariffe calmierate, fuori da un andamento di mercato concorrenziale. I fruitori degli spazi sportivi sono principalmente associazioni/società sportive, con le quali vengono sottoscritte convenzioni per l'intero anno sportivo, mentre un rapporto con il singolo utente si concretizza esclusivamente presso alcuni impianti del Centro San Filippo (campi da tennis e calcio) e dell'Impianto natatorio di Mompiano (nuoto libero e ingresso lido estivo). Va segnalato che un'intensa attività gestionale viene programmata per l'assolvimento degli obblighi del Contratto di Servizio, stipulato con il Comune di Brescia, per l'affidamento di numerosi impianti sportivi, che prevedono nello specifico bandi di gara per la concessione a soggetti terzi della gestione degli impianti sportivi, manutenzioni straordinarie degli impianti e concessione degli spazi sportivi.

Relazione sulla Gestione

Dati consuntivi

Se si analizzano i dati dell'esercizio chiuso 31/12/2020, fortemente condizionati da un'emergenza pandemica senza precedenti, la Società ha dovuto subire, nell'arco dell'anno, un lockdown di alcuni mesi e poi programmare, organizzare e gestire le attività, in una costante e continua incertezza, per effetto di un susseguirsi di disposizioni autoritative volte a limitare il diffondersi del virus Covid-19, tanto da non poter fornire un quadro della situazione che possa rappresentare come di consuetudine una gestione efficiente e funzionale, orientata al consolidamento o miglioramento dei ricavi. La forte contrazione dei ricavi in ogni ambito e settore d'attività, dalla gestione del Centro San Filippo, per i campi da calcio, tennis e Palazzetto, all'Impianto natatorio di Mompiano, per il lido estivo, il nuoto libero e i corsi, alle palestre cittadine della Provincia di Brescia, ha oscillato mediamente nell'ordine del 50 per cento, senza per altro trovare la stessa contrazione nei costi d'esercizio, vuoi per i costi fissi dovuti alle manutenzioni periodiche e annuali, vincolate da un'esigenza di mantenere livelli di sicurezza e efficienza, vuoi per il mantenimento in funzione, seppur a livelli ridotti, degli impianti con consumi di energia elettrica e calore che hanno nel complesso inciso con una riduzione dei costi nell'ordine del 15 per cento. Un altro fattore che ha determinato una minore contrazione dei costi rispetto alla drastica riduzione dei ricavi, che comunque è stato un elemento che ha contraddistinto le scelte strategiche dell'Amministrazione Comunale e assecondate dalla Società, è stata l'organizzazione e l'apertura degli impianti per le attività sportive agonistiche di ogni ambito e disciplina riconosciuti di livello nazionale, che hanno permesso, per altro, alla Città di diventare un punto di riferimento per l'hinterland periferico ed extracittadino. Tale atteggiamento propositivo, in uno scenario fortemente condizionato dalla pandemia, ha portato la Proprietà a valutare un intervento di copertura dei mancati ricavi con l'erogazione di un contributo che ha permesso alla Società, nonostante la contrazione dei ricavi, di ottenere un risultato d'esercizio in sostanziale pareggio. Purtroppo va segnalato che tale situazione anomala si concretizzerà anche nel 2021, considerato, alla data di stesura della presente relazione, il perdurare delle limitazioni e restrizioni imposte da decreti autoritativi.

Nel merito, da un'analisi specifica della gestione diretta per ogni attività caratteristica che riguarda l'utilizzo del Palazzetto, dei campi di calcio, delle tensostrutture del tennis, delle locazioni degli uffici, della vendita degli spazi pubblicitari e dei ricavi della piscina, si riportano i valori dei ricavi e le percentuali di maggiore contrazione rispetto all'anno precedente: il Palazzetto, utilizzato quasi esclusivamente da società sportive, è rimasto operativo per i campionati e allenamenti delle prime squadre e chiuso per le attività giovanili e scolastiche € 82.973 (-50%); i campi da calcio, utilizzati da società sportive e chiusi per i clienti privati, € 79.238 (-52%); le strutture del tennis, utilizzati da società sportive e chiusi per i clienti privati e le scuole, € 31.434 (-56%). Per quanto riguardano gli introiti della piscina di Mompiano abbiamo le quote del nuoto libero di € 45.937 (-71%), dei corsi di nuoto di € 50.756 (-77%), delle società sportive di € 22.152 (-48%) e del lido estivo € 126.920 (-46%). Con gli affittuari, invece, oltre alle misure previste dai decreti che hanno permesso di avvalersi, per sette mesi, del credito d'imposta del 60 per cento sul valore del canone pagato, è stato concesso dalla Società uno sconto del 20 per cento per stesso periodo (€ 309.3091, -7%), comunicando la disponibilità ad assorbire il beneficio del credito d'imposta.

Si segnala che il Contratto di Servizio con il quale il Comune di Brescia ha affidato alla Società un numero considerevole di impianti sportivi, n. 40 strutture comunali e n. 20 palestre di istituti scolastici cittadini della Provincia di Brescia, rappresenta per la Società uno strumento di fondamentale importanza in quanto i ricavi generati, direttamente dal corrispettivo o indirettamente dalla concessione e gestione di spazi, valgono più dell'80% dell'intero valore della produzione. A tal proposito, per evidenziare che l'attività caratteristica del Centro va

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

oramai considerata di pubblico interesse, il piano tariffario degli impianti sportivi, che annualmente la Giunta Comunale delibera, comprende anche le tariffe d'utilizzo degli impianti del Centro. Come poc'anzi accennato, nonostante i ricavi derivanti dall'affitto degli spazi degli impianti in gestione diretta abbiano subito una forte contrazione, il valore del corrispettivo del Contratto di Servizio è rimasto invariato, consentendo alla Società di mantenere arginata al 26 per cento la contrazione del valore di produzione al netto del contributo straordinario e immutati gli accordi con i Gestori terzi a cui viene affidata, tramite bando di gara, la concessione degli impianti.

Caratteristiche della società in generale

Descrizione contesto e risultati

La Società opera in un contesto territoriale cittadino, molto circoscritto e specifico, che la pone in una posizione rilevante nella gestione degli impianti sportivi, con elevate competenze e conoscenze, determinate da un'esperienza ultra decennale, nella definizione di bandi di gara per la concessione di servizi, di pianificazione di manutenzioni ordinarie e straordinarie, di analisi dei costi gestionali e di assegnazione degli spazi sportivi. L'esperienza gestionale degli impianti si è fortemente sviluppata con la definizione del Contratto di Servizio, tra Comune di Brescia e Società, avvenuta nel 2005, che ha previsto, in modo progressivo, negli anni, l'affidamento di numerosi impianti e un congruo trasferimento di risorse economiche finalizzate alla conduzione degli impianti stessi. Infatti, il corrispettivo previsto dal Contratto di Servizio e l'indotto generato dalla gestione diretta degli impianti sportivi, condiziona in modo rilevante, per un valore in percentuale superiore all'80%, l'andamento economico della Società.

Situazione generale della società

La Società, per soddisfare il continuo e costante evolversi degli adempimenti amministrativi, conseguenti al progressivo incremento degli impianti sportivi affidati dal Comune di Brescia, deve consolidare il proprio organico con l'assunzione di un amministrativo, per il quale è stata richiesta preventiva autorizzazione al Comune di Brescia come previsto per legge. La procedura concorsuale verrà espletata nel 2021 in presenza, per le prove scritte e orali, e si opererà per soluzioni a distanza solo nel momento in cui resteranno in vigore per i concorsi le attuali limitazioni. Tale assunzione faciliterà in generale il miglioramento del livello di efficienza della Società nel controllo della gestione degli impianti affidati a soggetti terzi, nella realizzazione delle manutenzioni (ordinarie e straordinarie) degli impianti, nell'assegnazione degli spazi sportivi, nella gestione dei bandi di gara per lavori, servizi e forniture, e nella gestione delle maestranze. Quest'ultima funzione, in particolare, sarà utile per prendere in carico ruoli e competenze di un dipendente che con i primi mesi del 2020 è andato in pensione. Va anche ricordato che la Società, in alcuni periodi dell'anno, si è avvalsa del ricorso anche parziale della cassa integrazione, soprattutto, durante il lockdown, per i ruoli prettamente operativi, dagli addetti alle manutenzioni al front desk/office. Mentre per gli altri dipendenti, che occupano ruoli amministrativi o tecnici, è stata introdotta l'opportunità di organizzare e svolgere la propria attività lavorativa in smart working, prevedendo l'obbligatorietà di svolgere almeno il 50 per cento del proprio monte ore settimanale per coloro che condividono l'ufficio con un altro collega per favorire l'alternanza e limitare il rischio contagio.

La situazione della Società si presenta in progressiva evoluzione e rinnovamento generale, vuoi perché la presenza di nuovo personale determina una riorganizzazione della struttura con l'attribuzione di nuove mansioni vuoi perché la Società deve consolidare una serie di attività volte a favorire un rapporto con i cittadini il più trasparente possibile, nel rispetto

Relazione sulla Gestione

anche dalle normative che disciplinano le società a partecipazione pubblica. L'introduzione dei Modelli organizzativi e la necessità di avviare, seppure per gradi, lo sviluppo di una società sempre più digitalizzata, consentirà di migliorare la qualità del lavoro e l'offerta dei servizi erogati. Tutte fasi che prevedono un costante e continuo confronto con professionisti per adeguare la struttura aziendale.

La Società per quanto riguarda l'ambito amministrativo-contabile mantiene sempre particolare attenzione ai flussi di cassa in entrata ed in uscita, tramite l'applicazione di verifiche mensili dei budget ed un controllo costante e sistematico dei conti correnti bancari, si tende ad evitare l'utilizzo degli affidamenti bancari. Si evidenzia che il costo di gestione dei conti correnti bancari per l'ordinaria attività della Società non viene interamente coperto dalla giacenza, a causa dei tassi creditori tendenti a zero. Parte degli interessi passivi sono generati dall'accollo di un mutuo, concordato con il Comune di Brescia, per il quale è stata prevista adeguata copertura nel corrispettivo del Contratto di servizio, finalizzato ad assorbire gli investimenti realizzati nel campo di calcio "Robusti" dal precedente gestore che aveva rinunciato all'affidamento per difficoltà economiche

Il patrimonio netto, dato dalla somma del capitale sociale e delle riserve accantonate negli scorsi periodi, è pari a euro 6.726.920 e rappresenta un elemento che permette, nel caso si dovesse ricorrere a linee di finanziamento, di affrontare investimenti onerosi per manutenzioni straordinarie da programmare e realizzare nel Centro.

La struttura del capitale investito mostra una parte significativa composta da attivo circolante, dato che i valori immediatamente liquidi (cassa e banche) ammontano a euro 576.003, mentre le rimanenze di merci e di prodotti finiti sono valutate in euro 0.

A ciò si deve aggiungere la presenza di crediti nei confronti della clientela per un totale di euro 562.522: la maggior parte di tale somma è considerata esigibile. Comunque, in via prudenziale, prosegue da parte della Società l'accantonamento al fondo svalutazione per una copertura completa dei crediti, per i quali, considerate le difficoltà economiche e la contrazione della raccolta di sponsorizzazioni manifestate dalle società sportive, nostri primari clienti, sono stati definiti appositi piani di rientro senza ricevere specifiche garanzie. Nel 2020 il valore accantonato al fondo rischi, rispetto ad anni precedenti, è stato contenuto in € 4.000 in quanto il livello di copertura dei crediti di dubbia esigibilità oramai vale più dell'80%.

Dal lato delle fonti di finanziamento si può evidenziare che il bilancio presenta un importo delle passività a breve termine pari a euro 668.605, rappresentate principalmente da esposizione nei confronti dei fornitori per euro 477.941 e delle banche per euro 50.736.

Il capitale circolante netto, dato dalla differenza tra l'attivo circolante e il passivo a breve, risulta pari a euro 889.381 ed evidenzia un equilibrio tra impieghi a breve termine e debiti a breve termine.

Escludendo dall'attivo circolante le rimanenze finali si ottiene un valore pari a euro 1.557.986. Se confrontiamo tale valore con il passivo a breve notiamo la buona struttura patrimoniale della società. Infatti gli impegni a breve termine sono interamente coperti da denaro in cassa e da crediti a breve termine verso i clienti. A garanzia di tale solidità viene in aiuto la bassissima percentuale di insolvenze e di ritardi nell'incasso dei crediti nei confronti dei clienti che storicamente si manifestava nella nostra Società. La situazione economica, in questo anno, determinato da situazioni imprevedibili che non hanno permesso una ripresa delle attività per effetto di limitazioni e restrizioni imposte dallo Stato, nonostante le numerose simulazioni di verifica e monitoraggio approntate allo scadere di ogni trimestre, se

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

non ci fosse stato riconosciuto un contributo di 480mila euro da parte del Comune di Brescia, sarebbe stata molto critica e sofferente.

Infine, occorre chiarire che la dottrina usualmente suddivide gli indicatori in margini (valori assoluti) e quozienti (valori relativi) ma, spesso, entrambe le tipologie di indicatori vengono comunemente definiti come “**indici**”; per facilità di comprensione, pertanto, anche in questo documento si farà riferimento ai termini utilizzati nel linguaggio comune.

La Società da sempre presidia il rischio aziendale. Le dimensioni non grandi della società consentono un controllo costante sulle voci di costo e di ricavo.

Il governo societario monitora costantemente gli andamenti dei ricavi delle proprie attività e quelli legati al Contratto di servizio, ponendo in essere le opportune azioni quando si evidenziano flessioni non legate a problemi specifici.

Le manutenzioni costanti delle strutture del centro consentono di avere sotto controllo anche la fruibilità del centro medesimo senza che si possano prevedere situazioni di chiusura dovute a problemi prevedibili.

La società adotta anche il seguente sistema di indici per monitorare costantemente l'andamento dei conti ed eventuali scostamenti di valori non normali.

Conto Economico riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale (ai sensi del documento del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili del 14 gennaio 2009)

	<i>Aggregati</i>			
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
Ricavi delle vendite (Rv)	2.516.772	3.409.003	3.262.618	3.221.818
Produzione interna (Pi)	0	0	0	0
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA (VP)	2.516.772	3.409.003	3.262.618	3.221.818
Costi esterni operativi (C-esterni)	2.073.809	2.403.042	2.244.313	2.154.242
VALORE AGGIUNTO (VA)	442.963	1.005.961	1.018.305	1.067.576
Costi del personale (Cp)	574.778	580.228	550.608	461.713
MARGINE OPERATIVO (MOL)	-131.815	425.733	467.697	605.863
Ammortamenti e Accantonamenti (Am e Ac)	225.819	211.277	235.714	325.188
RISULTATO OPERATIVO	-357.634	214.456	231.983	280.675
Risultato dell'area accessoria	386.966	-192.353	-159.442	-173.281
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	73	41	530	2.361

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

EBIT NORMALIZZATO	29.405	22.144	73.070	109.755
Risultato dell'area straordinaria	0	0	0	0
EBIT INTEGRALE	29.405	22.144	73.070	109.755
Oneri finanziari (Of)	5.049	6.436	8.049	10.833
RISULTATO LORDO (RL)	24.356	15.708	65.021	98.922
Imposte sul reddito	23.847	13.012	62.330	85.000
RISULTATO NETTO (RN)	509	2.696	2.691	13.922

Stato Patrimoniale riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale (ai sensi del documento del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili del 14 gennaio 2009)

	<i>Aggregati</i>			
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
Attivo Immobilizzato	6.019.728	5.985.458	5.757.142	5.753.287
Immobilizzazioni immateriali	274.851	251.793	102.301	117.420
Immobilizzazioni materiali	5.744.877	5.733.665	5.654.841	5.635.867
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0	0
Attivo Corrente	1.662.384	1.954.103	2.270.604	2.194.016
Magazzino	0	0	0	0
Liquidità differite	1.086.381	1.395.691	1.746.150	1.485.580
Liquidità immediate	576.003	558.412	524.454	708.436
CAPITALE INVESTITO	7.682.112	7.939.561	8.027.746	7.947.303
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
Mezzi Propri	6.726.920	6.726.412	6.723.715	6.721.024
Capitale sociale	6.669.109	6.669.109	6.669.109	6.669.109
Riserve	57.811	57.303	54.606	51.915

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Passività Consolidate	287.477	339.835	394.071	416.404
------------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Passività Correnti	668.605	873.314	909.959	809.875
---------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------

	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
Indicatori di Finanziamento delle Immobilizzazioni				
Margine primario di struttura	562.592	554.500	813.831	844.441
Quoziente primario di struttura	109,13%	108,98%	113,77%	114,37%
Margine secondario di struttura	850.069	894.335	1.207.902	1.260.845
Quoziente secondario di struttura	113,79%	114,49%	120,44%	121,46%

Indici sulla Struttura dei Finanziamenti				
Quoziente di indebitamento complessivo	14,21%	18,04%	19,39%	18,25%
Quoziente di indebitamento finanziario	1,52%	0,00%	0,00%	0,00%

Indici di Redditività

ROE netto	0,01%	0,04%	0,04%	0,21%
ROI	-4,66%	2,70%	2,89%	3,53%
ROS	-14,21%	6,29%	7,11%	8,71%

Indicatori di liquidità

Margine di disponibilità	993.779	1.080.789	1.360.644	1.384.141
Quoziente di disponibilità	248,63%	223,76%	249,53%	270,91%
Margine di tesoreria	993.779	1.080.789	1.360.644	1.384.141
Quoziente di tesoreria	248,63%	223,76%	249,53%	270,91%

Rischi non finanziari

Fra i rischi di fonte interna si segnalano:

- La Società ha avviato un piano di riordino dell'organico aziendale, che prevede a regime la presenza di un nuovo amministrativo, per il quale verrà indetto un concorso che si concluderà entro i primi sei mesi del 2021. Con tale prospettiva potrà organizzare una migliore redistribuzione dei carichi di lavoro, che negli anni si sono intensificati per un incremento degli affidamenti di impianti sportivi comunali, ovvero per assecondare le numerose incombenze che la gestione del Contratto di servizio richiede.
- L'adozione di Modelli organizzativi ex-D.Lgs. 231 ed il loro costante aggiornamento ha contribuito a codificare e organizzare una serie di attività per ridurre e/o eliminare, oltre alle responsabilità degli Amministratori, anche possibili comportamenti e atteggiamenti del personale non conformi al codice etico aziendale.

Fra i rischi di fonte esterna si segnalano:

- Gli eventi atmosferici particolarmente intensi, si ricordano i fortunali di luglio 2020, che con una certa frequenza, in questi ultimi anni, si sono manifestati, che potrebbero fare sorgere delle criticità limitando o impedendo anche per brevi periodi l'utilizzo degli impianti sportivi
- La Società lavora in regime di concorrenza con altre realtà cittadine che per diversa costituzione, vedasi le società sportive, o impostazione aziendale potrebbe avere una

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

minore attrazione, con perdita di quote di mercato, nonostante i servizi offerti restano di livelli qualitativi di assoluta rilevanza;

- La Società è fortemente condizionata oramai dal valore che il Contratto di servizio ha assunto nella dinamica aziendale ed un mutamento delle condizioni o recesso del contratto da parte dell'Amministrazione comunale potrebbe compromettere in futuro la stabilità economica della stessa Società.

Rischi finanziari

Ai sensi dell'art. 2428 del codice civile, punto 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo.

La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

Per quanto riguarda i crediti negli anni è stato accantonato un congruo fondo svalutazione a copertura delle situazioni di lenta e difficile esigibilità, situazione spesso legata alle difficoltà del settore delle associazioni e società sportive.

Politiche di risposta e di riduzione dei rischi

La Società per ridurre al minimo l'insorgere di rischi legati all'attività, ovvero avere sempre nella piena disponibilità gli impianti sportivi, tende ad avviare politiche di manutenzione, sia ordinaria che straordinaria, organizzate con frequenza periodica e disciplinate da contratti annuali, in modo da limitare eventuali interruzioni che potrebbero danneggiare i ricavi derivanti dagli affitti degli spazi sportivi.

Informazioni relative alle relazioni con il personale

In merito a questo punto, si precisa che le informazioni fornite di seguito hanno l'intento di far comprendere le modalità con cui si esplica il rapporto tra la società e il personale dipendente o i collaboratori.

Con riferimento ai soggetti che in varie forme prestano la propria opera presso l'azienda, si rendono le seguenti informazioni quantitative e qualitative relative, in particolare, ai seguenti aspetti:

- composizione del personale;
- turnover;
- formazione;
- modalità retributive;

Composizione del personale:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altre tipologie
Uomini	--	1	5	4	--
Donne	--	--	3	--	--

Anzianità lavorativa	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altre tipologie
> 2 anni	--	--	4	--	--
Da 2 a 5 anni	--	--	1	2	--

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Da 6 a 12 anni	--	1	--	--	--
Oltre i 12 anni	--		3	2	--

Tipo contratto	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altre tipologie
Contr. tempo indeterminato	--	1	5	4	--
Contr. tempo determinato	--	--	3	--	--

Turnover:

Personale con contratto a tempo indeterminato					
Tipo contratto	Situazione al 31/12/2019	Assunzioni e incrementi	Dimissioni pre-pensionamenti e cessazioni	Passaggi di categoria	Situazione al 31/12/2020
Dirigenti	--	--	--	--	--
Quadri	1	--	--	--	1
Impiegati	7	1	1	--	7
Operai	5	--	1	--	4
Altre tipologie	--	--	--	--	--

Personale con contratto a tempo determinato					
Tipo contratto	Situazione al 31/12/2019	Assunzioni e incrementi	Dimissioni pre-pensionamenti e cessazioni	Passaggi di categoria	Situazione al 31/12/2020
Dirigenti	--	--	--	--	--
Quadri	--	--	--	--	--
Impiegati	2	1	1	--	2
Operai	--	--	--	--	--
Altre tipologie	--	--	--	--	--

Nel 2020 alcune spese del personale, che non hanno permesso una riduzione del costo complessivo, nonostante un dipendente sia andato in pensione nei primi mesi dell'anno e ci sia stato il ricorso alla cassa integrazione parziale per circa 210 giorni, si possono ricondurre a maggiori ratei relativi a ferie maturate dai dipendenti e non fruite in anni precedenti, che sono state ridotte nell'arco dell'anno per una combinazione programmata tra ferie e CIG il cui effetto positivo si avrà nel 2021. Il personale operativo del Centro che si occupa della pulizia degli spogliatoi, delle piccole manutenzioni, del mantenimento del verde e dell'allestimento degli impianti sportivi ha un'età media superiore ai cinquant'anni e qualche componente, dalle visite mediche periodiche obbligatorie, a causa del lavoro usurante, ha ricevuto delle prescrizioni che hanno limitato la stessa operatività. La Società, tenendo

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

aperto il Centro sportivo dalle 7:00 alle 24:00, sette giorni su sette, organizza il presidio degli operai in due turni. Al termine della stagione sportiva, da giugno ad agosto, periodo in cui i carichi di lavoro si alleggeriscono, si pianificano le ferie degli operai. Inoltre, la Società, in previsione di migliorare la gestione diretta di alcuni impianti (Piscina di Mompiano, Pala-Leonessa e, in orario extra-scolastico, le palestre degli istituti di secondo grado cittadini della Provincia di Brescia), ha coinvolto un ex-studente, in seguito ad un tirocinio, espletato nel 2018 nell'ambito di un Master di II livello in "Progettazione, realizzazione e gestione di impianti sportivi" del Politecnico di Milano, per una collaborazione a tempo determinato.

Formazione:

La Società promuove corsi di formazione obbligatoria, soprattutto per le attività di rinnovo e aggiornamento in tema di salute e sicurezza (primo soccorso, BLS, antincendio, sicurezza sul lavoro) per tutto il personale, e organizza corsi interni con professionisti o società abilitate al rilascio delle certificazioni. In alternativa, per la formazione o aggiornamento su specifici temi, che solo alcune figure interne alla Società devono possedere, si propone la frequenza a corsi esterni (RLS) o in modalità on line come ogni anno viene proposto per l'aggiornamento del personale il tema dell'anticorruzione. Annualmente, nel mese di settembre, tutti i dipendenti partecipano alla prova di evacuazione del Centro.

Modalità retributive:

La Società, con riferimento all'iniziale iscrizione alla Camera di Commercio, applica il CCNL del Commercio per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

RAPPORTI CON IMPRESE PARTECIPATE DAL COMUNE DI BRESCIA

La Società, con il riassetto organizzativo dell'organico aziendale, ha definito un accordo con Brescia Mobilità spa, società partecipata dal Comune di Brescia, per la gestione dei concorsi, uno dei quali verrà espletato nei primi mesi dell'anno 2021. Non si esclude che in futuro si possa, in funzione dei carichi di lavoro che potrebbero concretizzarsi in ambiti e settori specifici, quali per esempio la progettazione anche parziale di ristrutturazione di impianti sportivi, di ottimizzare alcune sinergie con altre società partecipate.

Attività di direzione e coordinamento

La relazione degli adempimenti attuati dalla Società per il raggiungimento degli Obiettivi gestionali, previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale del 18.03.2020 n. 149, che stabilisce gli indirizzi generali degli organismi partecipati, per l'anno 2020, con riferimento all'art. 10 del Regolamento di disciplina dei controlli interni, deliberato dal Consiglio Comunale il 22.03.2013 n. 29/10630 P.G, è disponibile, come allegato, alla presente relazione. Così pure la relazione ex art. 6 del D.Lgs. 175/2016 è parte integrante, come allegato, della presente relazione.

NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI PROPRIE E DELLE AZIONI O QUOTE DI SOCIETA' CONTROLLANTI POSSEDUTE ANCHE INDIRETTAMENTE E ACQUISTATE E/O ALIENATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Artt. 2435-bis co. 7 e 2428, nn. 3, 4 codice civile

Si precisa che:

- la società non possiede azioni proprie, neppure indirettamente;
- la società non possiede, direttamente o indirettamente, azioni o quote di società controllanti;
- nel corso dell'esercizio, la società non ha posto in essere acquisti o alienazioni di azioni proprie e azioni o quote di società controllanti anche per il tramite di società fiduciaria o interposta persona.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dall'inizio dell'anno, le limitazioni e restrizioni governative, imposte per il contenimento della pandemia nell'utilizzo degli impianti sportivi, non sono ancora state allentate e la previsione di tale situazione si protrarrà per buona parte del periodo primaverile. La Società prosegue, come segnalato dalle disposizioni ministeriali, per i propri dipendenti, che hanno funzioni e ruoli compatibili, un'attività lavorativa in smart working. Mentre per il personale operativo verrà organizzato l'orario di lavoro, che rimane strutturato in turni, per assicurare un presidio costante del Centro, in quanto le attività sportive di interesse nazionale proseguono regolarmente, con l'utilizzo anticipato delle ferie senza ricorrere alla cassa integrazione. Inoltre, ad inizio anno, un membro del Consiglio di Amministrazione ha presentato le dimissioni motivando la scelta per questioni personali. La Società ha scelto di non procedere a termine di legge ad alcuna cooptazione, persistendo la maggioranza in seno al Consiglio di Amministrazione per un periodo limitato di circa due mesi funzionale alla convocazione dell'Assemblea dei Soci che, oltre ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2020, provvederebbe alla nomina del nuovo Consigliere.

Nonostante il periodo di emergenza si è proceduto regolarmente al pagamento delle fatture e degli altri debiti che risultavano sospesi alla data di chiusura del bilancio

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

L'Amministrazione Comunale sta adottando delle deliberazioni con le quali verrà previsto che il Centro tennis Michelangelo, attualmente in gestione alla Società, per il quale sono necessari onerosi investimenti di messa a norma e adeguate migliorie, come indicato nello studio di fattibilità presentato dalla Società, possa ritornare nella disponibilità della Proprietà per avviare una procedura di valorizzazione e consentire, in funzione dell'entità degli investimenti proposti, una durata congrua della concessione d'uso. Ambito che si scosta dalle competenze della Società che opera esclusivamente in un contesto di concessioni di servizio. Sempre nell'arco dell'anno, compatibilmente con il termine dei lavori di ristrutturazione dell'impianto, il Comune di Brescia affiderà la gestione del Campo da calcio San Bartolomeo. Sarà necessario per quest'ultimo valutare un piano costi di gestione da presentare all'Amministrazione Comunale per un adeguamento del corrispettivo del Contratto di servizio affinché la Società possa assicurare un equilibrio economico di gestione dell'Impianto e promuovere, tramite bando di gara, una concessione del servizio a soggetto terzo. Altro impianto, di recente affidamento, è il Campo di atletica Sanpolino, che seguirà, come descritto per il Campo da calcio San Bartolomeo, lo stesso iter procedurale di affidamento dalla gestione.

Relazione sulla Gestione

Un altro elemento di rilievo è il coinvolgimento della Società per opere di manutenzione straordinaria del Campo di atletica Calvesi che, dopo anni di chiusura dell'impianto, per un provvedimento di sequestro preventivo dell'area contaminata da PCB, disposto dalla Procura della Repubblica, sarà necessaria al termine della bonifica del terreno una generale rigenerazione di impianti e strutture.

Oltre all'intervento di sistemazione del piano primo della Piscina di Mompiano, programmato in seguito all'aggiudicazione della gara di prossima pubblicazione, verrà installato un impianto fotovoltaico, che produrrà circa il 10% del fabbisogno, per contenere e ridurre i costi di energia elettrica.

Prosegue inoltre con il Comune di Brescia lo studio per una revisione della durata del Contratto di servizio, funzionale ad un consolidamento delle attività affidate alla Società aventi scadenza nell'anno 2025.

Considerata la situazione molto critica che le restrizioni e limitazioni dovute al contenimento della pandemia hanno fortemente condizionato le attività della Società, verrà prevista con cadenza trimestrale, seppur non prevista da norme di legge, la stesura di un bilancio per permettere al Consiglio di Amministrazione di avere contezza dell'andamento economico della Società e adottare, di volta in volta, le più opportune soluzioni e/o decisioni. Restano poi numerose incognite, nonostante gli intenti favorevoli della Società a programmare una ripartenza, per l'andamento dell'economica in seguito al proseguimento fino a tarda primavera dell'emergenza nazionale.

RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Per quanto riguarda la destinazione dell'utile di esercizio di € 508,51, gli amministratori ritengono di formulare una proposta basata sui seguenti punti:

- accantonamento di € 500,00 alla riserva legale;
- accantonamento a riserva straordinaria del residuo pari ad € 8,51.

Si ricorda che la Riserva straordinaria di € 43.302,55 è vincolata per il valore di € 19.403 relativo agli ammortamenti sospesi nel 2020.

Sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2020 e la proposta di destinazione dell'utile sopra indicata.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2020.

BRESCIA, 26/03/2021

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il presidente GIORGIO LAMBERTI